

CUENTA PÚBLICA 2020



¿QUÉ ES LA CUENTA PÚBLICA?

- “El proceso de Cuenta Pública (rendición de cuentas), se enmarca en el ámbito de la gestión descentralizada de los establecimientos. Al poner en práctica esta modalidad, se reconoce el derecho que tiene la comunidad de estar informada sobre la gestión y, consecuentemente, del impacto de la reforma educacional. Asimismo, se establece como un mecanismo a través del cual los responsables de las distintas instancias del sistema escolar, asumen públicamente los resultados de su gestión.” **MINEDUC**

Desafíos 2020 A nivel Colegio

- Como Colegio Inmaculada Concepción nos hemos propuesto para este año 2020 tres objetivos:
 1. Toda Decisión que se tome en el establecimiento, velará por resguardar el bienestar superior del niño/a y adolescente.
 2. Subir una Categoría de Desempeño en los ciclos de enseñanza básica y media, que ambas estén en alta.
 3. Asistencia a clases aumentar de un 89% (2019) a 93% (2020).

Fortalezas y desafíos

- Todos los años cada área de gestión de nuestro Colegio, inmaculada Concepción de San Fernando, posee fortalezas y desafíos para el año cursante. Se recuerda a la comunidad educativa que las áreas de gestión que rinden cuenta son:

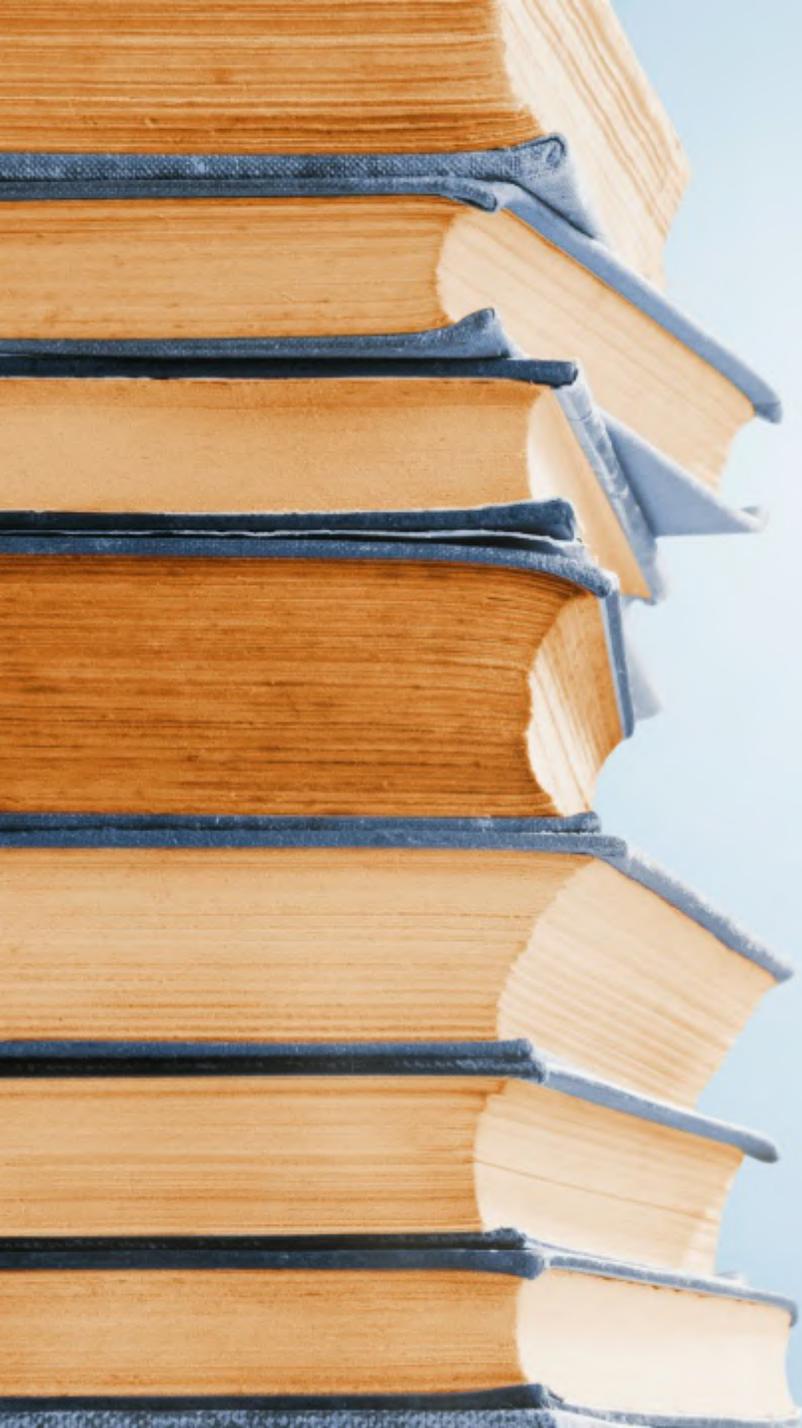
- **PIE**

- **Área Curricular**

- **Administración**

- **Pastoral**

- **Formación y Convivencia Escolar**



Atención PIE

Programa de Integración Escolar 2020



Estudiantes y Equipo PIE 2019

Estudiantes PIE 2019

Total	NEET	NEEP	Egresos	Retirados
174	148	26	34	9

Equipo PIE 2019

TOTAL	16
--------------	-----------

Edu. Diferencial	Fonoaudiólogo	Kinesióloga	Psicóloga	Coordinador
11	2	1	1	1

Estudiantes y Equipo PIE 2020

Estudiantes PIE 2020

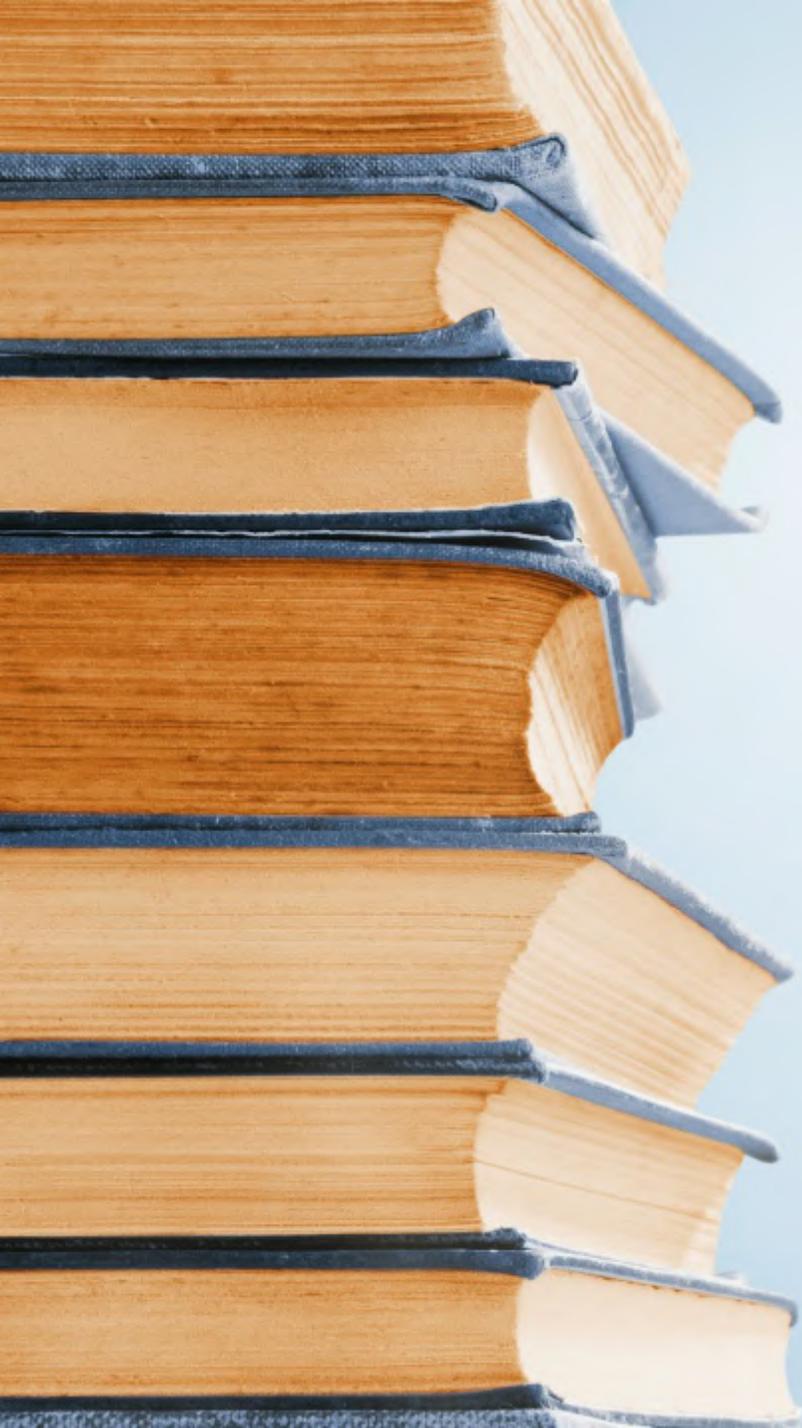
Total	NEET	NEEP
106*	86	20

* 83 estudiantes no son considerados por falta de evaluación (Psicométrica, Psicopedagógica, fonoaudiológica y Neurológica)

Equipo PIE 2020

TOTAL	20
-------	----

Edu. Diferencial	Fonoaudióloga	Kinesióloga	Psicóloga	Coeduca. Lengua de señas	Tec. Diferencial	Coordinador
11	2	1	1	1	3	1



Fortalezas y Desafíos

Área Curricular

2020



Fortalezas Área Gestión Curricular

- Profesores especialistas en las distintas áreas de aprendizajes desde enseñanza básica.
- Implementación curricular desde el Modelo Sociocognitivo, lo que busca el desarrollo de habilidades en nuestros estudiantes, alineando de esta forma la gestión del currículum a las nuevas exigencias del sistema educativo.
- Aplicación de evaluaciones externas para corroborar el avance en los aprendizajes de nuestros estudiantes:
 - ✓ Pruebas progresivas en 2° básico
 - ✓ Pruebas PCA en 3°, 5°, 7° básicos y I medio

Fortalezas Área Gestión Curricular

- Equipo curricular vinculado al trabajo pedagógico en terreno. Se instala como práctica el acompañamiento pedagógico a docentes.
- Alza en puntajes promedio SIMCE en enseñanza básica (4° y 6° básicos)

SELECCIONA GRADO	▶ 4°B	▶ 6°B	▶ II M
Indicador de Desarrollo Personal y Social	Puntaje ⓘ	Comparación ⓘ	
Autoestima académica y motivación escolar	74	Similar	
Clima de convivencia escolar	71	Más bajo	
Participación y formación ciudadana	73	Similar	
Hábitos de vida saludable	64	Más bajo	
Simce	Puntaje ⓘ	Comparación ⓘ	
Lectura	276	Similar	
Matemática	257	Similar	

SELECCIONA GRADO	▶ 4°B	▶ 6°B	▶ II M
Indicador de Desarrollo Personal y Social	Puntaje ⓘ	Comparación ⓘ	
Autoestima académica y motivación escolar	77	Similar	
Clima de convivencia escolar	80	Más alto	
Participación y formación ciudadana	79	Similar	
Hábitos de vida saludable	71	Similar	
Simce	Puntaje ⓘ	Comparación ⓘ	
Lectura	267	Más alto	
Escritura ⓘ	53	Similar	
Matemática	259	Más alto	
Ciencias Naturales	266	Más alto	

SELECCIONA GRADO	▶ 4°B	▶ 6°B	▶ II M
Indicador de Desarrollo Personal y Social	Puntaje ⓘ	Comparación ⓘ	
Autoestima académica y motivación escolar	70	Similar	
Clima de convivencia escolar	75	Similar	
Participación y formación ciudadana	77	Similar	
Hábitos de vida saludable	66	Similar	
Simce	Puntaje ⓘ	Comparación ⓘ	
Lectura	262	Similar	
Matemática	281	Similar	
Ciencias Naturales	253	Similar	

- Fortalecimiento del equipo PIE, que brinda apoyos a estudiantes pertenecientes al programa, con el fin de disminuir las barreras para el aprendizaje.

Desafíos 2020 Área Gestión Curricular

- Consolidar equipos de trabajo, con el fin de dar continuidad a los procesos educativos.
- Avanzar en educación general básica y enseñanza media a la categoría de desempeño alto según ranking de la Agencia de la Calidad de Educación.

Categoría de Desempeño ⓘ				
Ed. Básica	Insuficiente	Medio-Bajo	Medio	Alto
Ed. Media	Insuficiente	Medio-Bajo	Medio	Alto

- Acompañar en la aplicación correcta de las políticas y procesos que establece el nuevo decreto de evaluación y promoción (Decreto 67/2018).
- Instalar nuevas bases curriculares en III y IV medio a fin de entregar una formación académica que garantice a nuestros estudiantes la opción de profundizar conocimientos en asignaturas que representan sus intereses vocacionales.

Desafíos 2020 Área Gestión Curricular

- Avanzar en los distintos departamentos del área curricular en la implementación de estrategias de aprendizaje basadas en proyectos.
- Disminuir la tasa de repitencia en relación a años anteriores.



Fortalezas y Desafíos

Área de Administración

2020



Área de Administración

- Es el estamento que se encarga de administrar de manera óptima los recursos financieros con los que cuenta el establecimiento. Los ingresos se adquieren a través de:
 - Subvención General
 - Ley SEP
 - PIE
 - Copago

Fortalezas Área de Administración

- Planta completa de profesionales docentes y de apoyo
- Infraestructura adecuada
- Sistema económico limpio
- Adecuado uso de los recursos
- Personal administrativo y auxiliares de servicio muy comprometidos

Desafíos Área de Administración 2020

- Generar procedimientos para los diferentes procesos administrativos.
- Procurar el uso de los recursos financieros sean bien utilizados.
- Entregar una ejecución presupuestaria mensual a los diferentes departamentos.
- Crear convenios que beneficien a los estudiantes y a la comunidad, como por ejemplo: Convenio complementario de salud.
- Generar las necesidades de capacitación para los diferentes estamentos del colegio.
- Mejorar el clima laboral.
- Propender a mejorar el trabajo en equipo.

Ingresos 2019

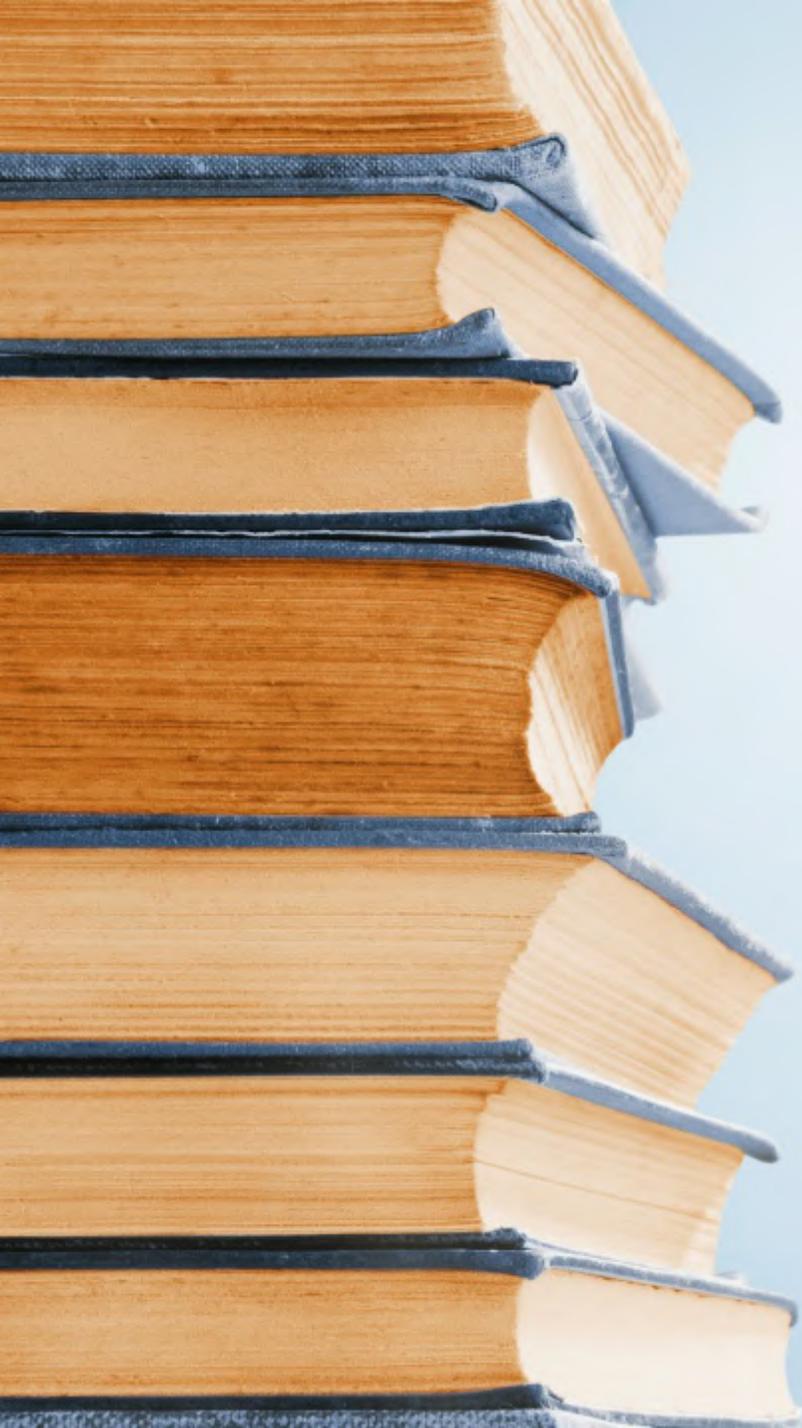
- Los principales ingresos del presupuesto se centran en los siguientes ítems:

▪ Subvención General	\$ 1.833.758.087
▪ Ley SEP	\$ 1.937.075.752
▪ PIE	\$ 8.755.375
▪ Copago Apoderados	\$ 324.925.259

Egresos 2019

- Los principales gastos del presupuesto se centran en los siguientes ítems:

▪ Remuneración del personal	\$ 1.457.462.163
▪ Inversiones	\$ 171.571.946
▪ Mantenciones	\$ 136.647.858
▪ Material didáctico	\$ 197.928.262
▪ Gastos básicos	\$ 26.977.952



Fortalezas y Desafíos

Área de Pastoral

2020

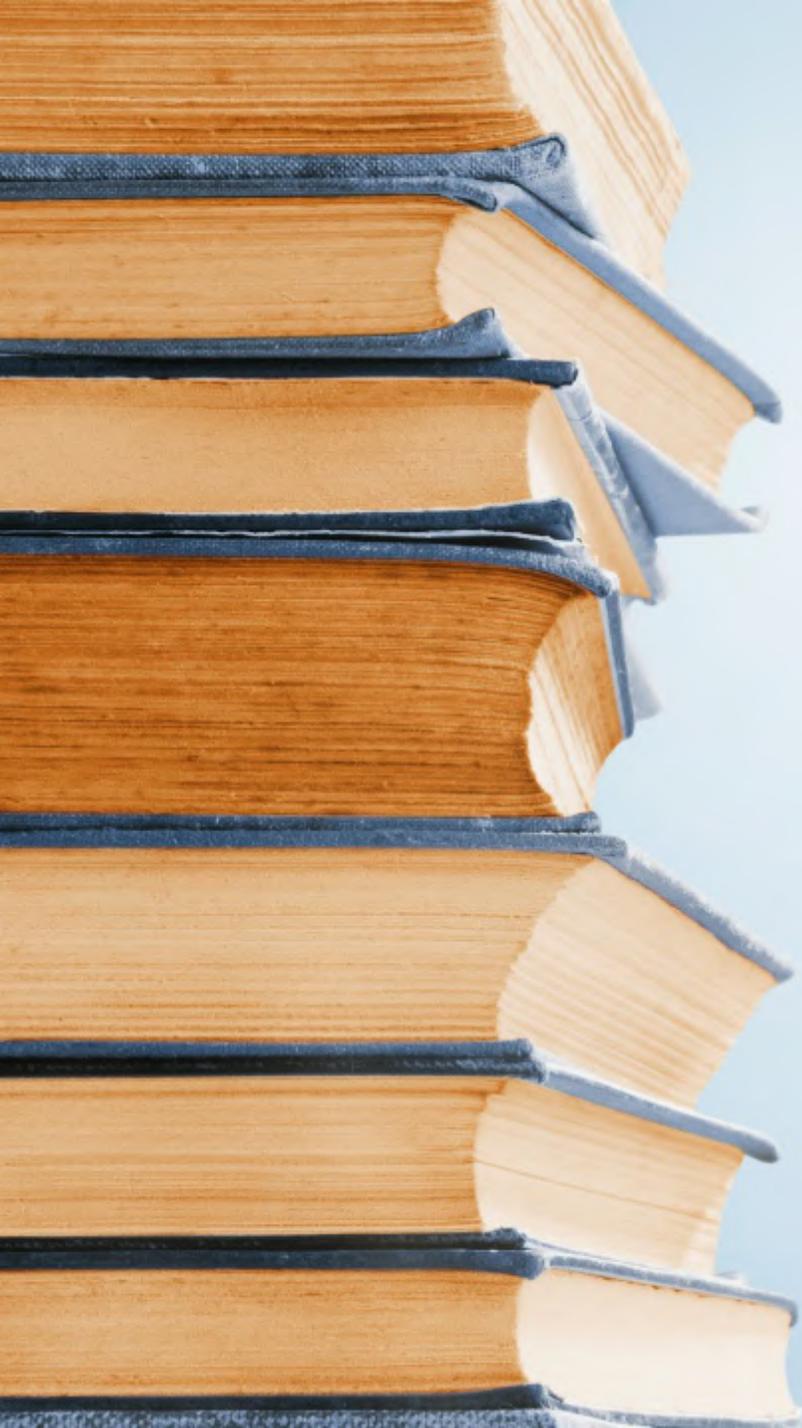


Fortalezas Área de Pastoral

- Equipo cohesionado y colaborativo, que trata de cubrir todas las necesidades pastorales en nuestra comunidad Educativo Pastoral.
- Sentido de pertenencia eclesial e institucional, que siempre busca profundizar en la espiritualidad y el Carisma de Beata Madre Paulina.
- Equipo que mantiene un nexo permanente con la Iglesia Diocesana.
- Organización clara en la distribución y animación de los distintos ejes de nuestro Proyecto de pastoral Institucional.

Desafíos Área de Pastoral 2020

- Fortalecer la pastoral juvenil de nuestro colegio.
- Fortalecer el Equipo de Pastoral, integrando a nuevos colaboradores.
- Necesidad de acompañar en la animación litúrgica especialmente en las Eucaristías y celebraciones institucionales.
- Consolidar los Itinerarios Pastorales de los alumnos/as.
- Instalar Mallinckrod.t Academy (para jóvenes de 1º medio)



Fortalezas y Desafíos

Área de Formación y Convivencia Escolar

2020



Fortalezas

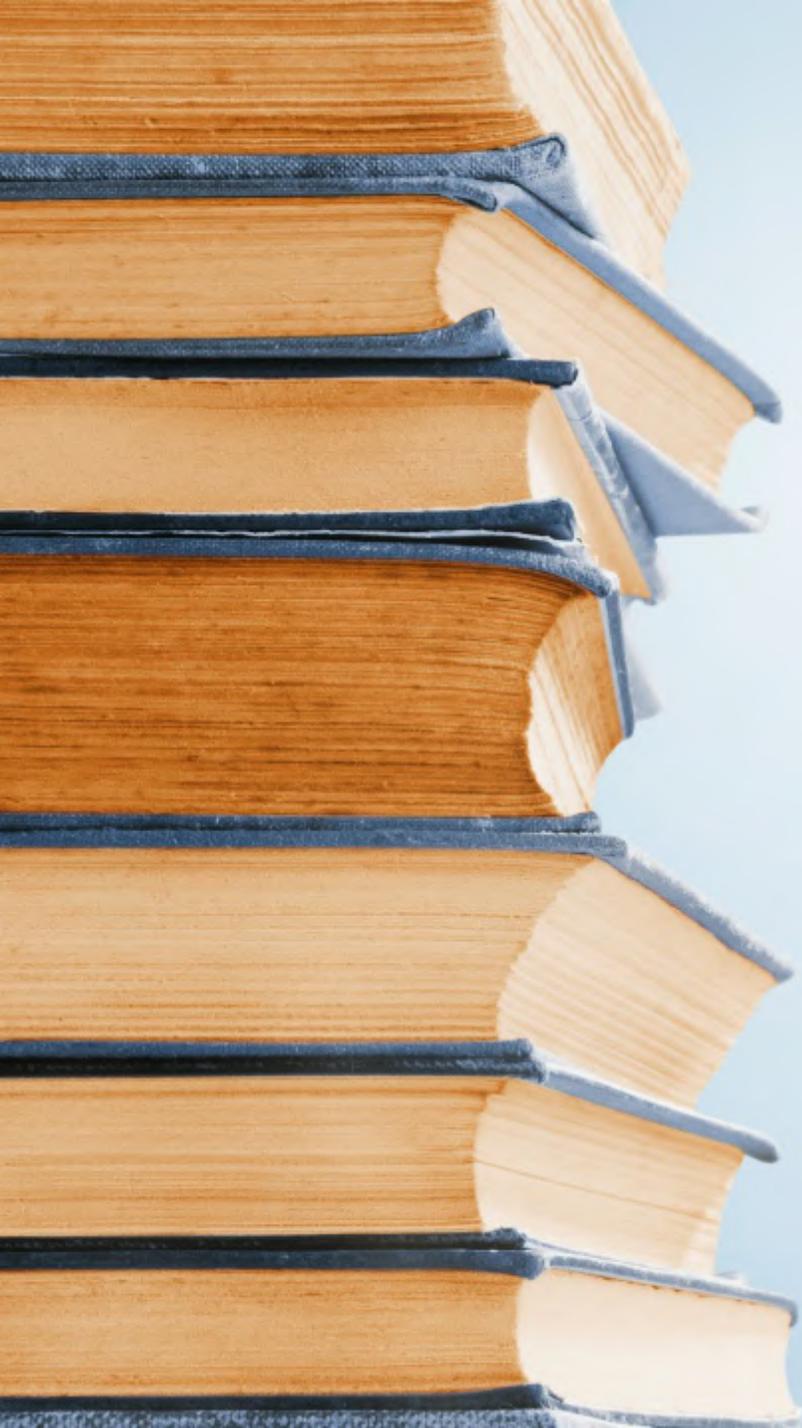
- Equipo multidisciplinario que realiza su labor centrada en la atención de las diversas necesidades de los estudiantes.
- Conformación: E. de Convivencia (3), Orient,(1), Trab. Social(1), Téc. En Enf.(1), Inspectores (8) , Sub-Directora de Formación(1)
- Trabajo en equipo con capacidad de organización y sentido práctico.
- Apertura al constante feedback y sugerencias de mejora.
- Sólo una denuncia en la Superintendencia de la Educación en el año 2019 (Aún en proceso de respuesta).
- Equipo con tareas definidas y distribuidas de forma equitativa.
- Equipo que se destaca por su orientación al servicio y validación al interior de la Institución.



Desafíos

- Mejorar los indicadores de desarrollo personal y social (Retención, asistencia, autoestima académica y motivación escolar, hábitos de vida saludable, clima de convivencia escolar, participación ciudadana y equidad de género) considerando los resultados del último SIMCE.
- Favorecer el clima de sana convivencia escolar entendiendo que es una tarea compartida por toda la comunidad pastoral educativa.
- Disminuir n° de denuncias a la superintendencia de Educación con respecto al año 2019 (1 caso).
- Asegurar el 100% de cierre de activaciones de protocolos considerando el justo y debido proceso.
- Lograr instancias de autocuidado y bienestar emocional del equipo completo.





Colegio Inmaculada Concepción San Fernando 2020

